

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННА СПРАВА»

Першого рівня вищої освіти
за спеціальністю 241 Готельно-ресторанна справа
(номер та назва спеціальності)

Галузь знань 24 Сфера обслуговування
(шифр та назва галузі знань)

Кваліфікація бакалавр з готельно-ресторанної справи
(назва кваліфікації)

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Вищого навчального
закладу Укоопспілки «Полтавський
університет економіки і торгівлі»

Голова вченої ради

 О. НЕСТУЛЯ

(протокол № 7

від «20» _____ 05 _____ 2020 р.

Освітньо-професійна програма
вводиться в дію з 2020 р.

Ректор

 О. НЕСТУЛЯ



(наказ 75-Н

від «21» _____ 05 _____ 2020 р.

Полтава 2020

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

ПОГОДЖЕНО

№ з/п	Посада	Прізвище, ім'я, по батькові	Науковий ступінь, учене звання	Підпис
1.	Перший проректор	Педченко Наталія Сергіївна	д.е.н., професор	
2.	Декан факультету харчових технологій, готельно-ресторанного та туристичного бізнесу	Скрипник В'ячеслав Олександрович	д.т.н., доцент	
3	Начальник відділу управління освітньою діяльністю	Молчанова Наталія Юріївна	к.т.н., доцент	
4	Завідувач кафедри готельно-ресторанної та курортної справи	Капліна Тетяна Вікторівна	д.т.н., професор	
5	Гарант освітньої програми	Капліна Тетяна Вікторівна	д.т.н., професор	

ВНЕСЕНО ПРОЕКТНОЮ ГРУПОЮ:

1. Капліна Т.В. – керівник проектної групи, гарант освітньої програми, завідувач кафедри готельно-ресторанної та курортної справи, д.т.н., професор.
2. Столярчук В. М. – доцент кафедри готельно-ресторанної та курортної справи, к.т.н., доцент.
3. Володько О.В. – доцент кафедри готельно-ресторанної та курортної справи, к.т.н.

Розроблено науково-методичною групою з Освітньо-професійної програми:

1. Капліна Тетяна Вікторівна – голова науково-методичної групи зі спеціальності, гарант освітньої програми, завідувач кафедри готельно-ресторанної та курортної справи, д.т.н., професор.
2. Столярчук Валентина Миколаївна – доцент кафедри готельно-ресторанної та курортної справи, к.т.н., доцент.
3. Володько Ольга Василівна – доцент кафедри готельно-ресторанної та курортної справи, к.т.н.
4. Миронов Денис Анатолійович – доцент кафедри готельно-ресторанної та курортної справи, к.т.н.
5. Чижова В.А. – керуюча рестораном «Панорама» м. Полтава, керуюча Готельно-ресторанним комплекс «Садиба Буланово», Полтавська обл, с. Буланово.
6. Акулович А. С. – здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою 241 «Готельно-ресторанна справа».

При розробці Програми враховані вимоги:

Стандарту вищої освіти України: перший (бакалаврський) рівень, галузь знань 24 Сфера обслуговування, спеціальність 241 Готельно-ресторанна справа.

Затверджено та введено в дію наказом Міністерства освіти і науки України від 04.03.2020 р. № 384.

Зовнішні рецензенти

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Науковий ступінь, шифр та назва наукової спеціальності	Учене звання (за кафедрою)	Посада та назва організації (за основним місцем роботи)
1.	Бойко Людмила Дмитрівна	–	–	Директор готелю «Україна», м. Полтава
2.	Балабан Микола Петрович	–	–	Власник мережі закладів ресторанного господарства «Криниця», м. Полтава
3.	Балковий Юрій Володимирович	–	–	Директор ТОВ «Аристократ 1»

**1. Профіль освітньо-професійної програми зі спеціальності
241 «Готельно-ресторанна справа»**

1 – Загальна характеристика	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Вищий навчальний заклад Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», Навчально-науковий інститут харчових технологій, готельно-ресторанного та туристичного бізнесу, кафедра готельно-ресторанної та курортної справи
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти – Бакалавр. Спеціальність – 241 Готельно-ресторанна справа Освітня програма – «Готельно-ресторанна справа». Освітня кваліфікація – Бакалавр з готельно-ресторанної справи.
Офіційна назва освітньо-професійної програми	Готельно-ресторанна справа
Тип диплому та обсяг освітньо-професійної програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання 3 роки 10 місяців.
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію спеціальності (освітньої програми) за рівнем бакалавр: Серія VII №17007078 відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 10 липня 2018р., протокол №131 (наказ МОН України від 11.07.2018 р.). Термін дії – до 1 липня 2023 р.
Цикл/рівень	Цикл/рівень Національна рамка кваліфікацій України (НРК) – 6 рівень. Рамка кваліфікацій Європейського простору вищої освіти (FQ-EHEA) – перший цикл. Європейська рамка кваліфікацій для навчання впродовж життя (EQFLLL) – 6 рівень
Передумови	Наявність свідоцтва про базову загальну середню освіту, диплома молодшого спеціаліста, диплома молодшого бакалавра. Умови вступу визначаються Правилами прийому до Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» в 2020 році (https://vstup.puet.edu.ua/dokumenty/).
Мова(и) викладання	Українська, англійська, російська

Термін дії ОПП	На період дії сертифікату
Інтернет-адреса постійного розміщення опису ОПП	https://vstup.puet.edu.ua/osvitno-profesijni-programy/ http://www.grks.puet.edu.ua/opp.php
2 – Мета та місія освітньої програми	
Мета освітньої програми	Задоволення потреб громадян, суспільства і держави в якійсній вищій освіті, підготовка висококваліфікованих фахівців готельно-ресторанної справи для вітчизняного та міжнародного ринку праці, сприяння інтеграції до європейського і світового освітнього простору. Цілі відповідають підготовці фахівців з урахуванням аспектів розвитку готельно-ресторанного бізнесу в Полтавському регіоні, стратегічній меті розвитку університету, зазначеній у «Стратегії розвитку вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» на 2017...2022 роки» (http://puet.edu.ua/sites/default/files/strategiyi_rozvytku_puet_na_2017-2022_r.r._111.pdf).
Місія освітньої програми	«Якість надання готельно-ресторанних послуг: від національних традицій та особливостей до міжнародних вимог та стандартів», що відповідає місії Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»: «Разом – до вершин професійної досконалості й життєвого успіху кожного заради процвітання України».
3 – Характеристика освітньо-професійної програми	
Предметна область	Об’єкти вивчення: готельно-ресторанний бізнес, як складова сфери обслуговування, як сфера професійної діяльності, що передбачає формування, просування, реалізацію та організацію споживання готельних та ресторанних послуг, готельне і ресторанне обслуговування. Цілі навчання: підготовка соціально мобільних, конкурентоспроможних висококваліфікованих фахівців для організації сервісної та виробничо-технологічної діяльності суб’єктів готельного та ресторанного бізнесу, які володіють загальними й спеціальними (фаховими) компетентностями, достатніми для успішного розв’язання спеціалізованих складних задач і практичних проблем

	<p>у сфері готельного і ресторанного бізнесу, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області: Готельна справа, ресторанна справа, технології продукції ресторанного господарства, інформаційні системи та технології у сфері готельного та ресторанного бізнесу, економіка готелів і ресторанів, маркетинг, принципи проектування підприємств (закладів) готельного та ресторанного господарства, правове регулювання принципи проектування підприємств (закладів) готельного та ресторанного господарства, правове регулювання та забезпечення безпеки споживачів готельних та ресторанних послуг, устаткування підприємств готельного та ресторанного господарства, матеріально-технічне забезпечення підприємств галузі, організація роботи служб: фронт-офіс, номерний фонд, організація роботи готелю; автоматизована система управління готелем і рестораном, ресторанний кейтеринг.</p> <p>Методи, методики та технології: загально- та спеціально-наукові методи: економічні, інформаційні, методи обслуговування (технологічно-виробничі, інтерактивні, сервісні).</p> <p>Інструменти та обладнання: технічне обладнання та оснащення для обробки інформації, спеціалізовані прикладні ліцензовані програми, лабораторне устаткування, спеціалізовані кабінети і лабораторії.</p> <p>Загальний обсяг освітньої програми –240 кредитів ЄКТС, у тому числі: <i>обов'язкові навчальні дисципліни складають – 142 кредити ЄКТС, 59,2 %;</i> <i>вибіркові навчальні дисципліни – 60 кредитів ЄКТС, 25 %;</i> <i>практична підготовка – 30 кредитів ЄКТС, 12,5 %;</i> <i>підсумкова атестація – 8 кредитів ЄКТС, 3,3 %.</i></p>
<p>Орієнтація освітньої програми</p>	<p>Освітньо-професійна. Акцент робиться на адаптації та впровадженні в професійну діяльність знань та навичок для вирішення професійних завдань щодо ефективного управління та господарювання готельно-ресторанним бізнесом.</p>

<p>Основний фокус освітньо-професійної програми та спеціалізації</p>	<p>Програма дозволяє вивчити специфіку діяльності готельно-ресторанних підприємств, особливості їх функціонування, організації та менеджменту. Наголос робиться на розвитку професійного самовдосконалення, творчого мислення та пошуку нестандартних бізнес-рішень у практиці управління готельним господарством. Програма відображає соціальне замовлення на підготовку фахівця з урахуванням аналізу професійної діяльності та вимог до змісту освіти з боку держави та окремих стейкхолдерів.</p> <p>Ключові слова: готельне господарство, ресторанне господарство, фронт-офіс, номерний фонд, кейтеринг, барне обслуговування, інновації в готелях і ресторанах, якість продукції та послуг.</p>
<p>Особливості програми</p>	<p>1.Поєднання досвіду провідних світових лідерів у готельно-ресторанній сфері, адаптована до міжнародних освітніх програм (Школа готельного менеджменту (ІНТТІ School of Hotel Management) м. Невшатель, Швейцарія; Business & Hotel Management BHMS (м. Люцерна, Швейцарія); Лозаннська школа готельного менеджменту (Ecole Hoteliere de Lausanne); Севільський університет (University of Seville), Іспанія за рахунок змістовного наповнення ОК; вітчизняних ЗВО: Київський національний торговельно-економічний університет (застосування у підготовці ЗВО АСУ для оволодіння практичними навичками та вміннями).</p> <p>2.Практико-орієнтоване навчання (30 кред.): виробнича практика 10 кред. (1 курс), виробнича практика 7 кред. (2 курс), організаційна (міжнародна) практика 8 кред. (3 курс), комплексна бакалаврська практика 4 кред.(4 курс).</p> <p>3.Поглиблене вивчення іноземної мови (1 курс – 4 кред., 2 курс – 3 кред., іноземна мова в готельно-ресторанній справі 3 курс – 3 кред., ділова іноземна мова (4 курс – 3 кред.)).(Разом 13 кред.).</p> <p>4.Володіння навичками управління за допомогою автоматизованої системи управління готелем «Servio» на прикладі віртуального готелю «Golden Scapes» (бронювання місць, розрахунки зі споживачами, нічний аудит тощо).</p> <p>5.Володіння навичками використання автоматизованої системи управління рестораном при</p>

	<p>готелі на прикладі віртуального готелю «Golden Scapes» для підвищення лояльності споживачів, якості послуг, збільшення прибутку, зниження витрат, прискорення процесу обслуговування, мінімізацію помилок у роботі ресторану (оптимізація роботи залу, бару, кухні, складу; ведення контролю та обліку робочого часу працівників; фіксування та контроль усіх етапів обслуговування гостей).</p> <p>6.Участь здобувачів вищої освіти у міжнародних грантових програмах: університеті міста Фоджа (Італійська Республіка) за програмою Еразмус+ КА1.</p> <p>7.Можливість закордонного стажування здобувачів освіти та отримання міжнародного практичного досвіду у сфері послуг, а також використання знань і досвіду вітчизняних практиків та професіоналів готельного бізнесу під час надання освітніх послуг.</p>
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Працевлаштування випускників	<p>ДК 003:2010 Національний класифікатор України:</p> <p>3436.1 Помічники керівників підприємств, установ та організацій</p> <p>3436.2 Помічники керівників виробничих та інших основних підрозділів</p> <p>3436.3 Помічники керівників малих підприємств без апарату управління</p> <p>3414 Фахівець з готельного обслуговування</p> <p>3414 Фахівець із спеціалізованого обслуговування</p> <p>3414 Фахівець з організації дозвілля</p> <p>3414 Організатор туристичної та готельної діяльності</p> <p>3414 Фахівець з туристичного обслуговування</p> <p>3414 Фахівець із організації дозвілля</p> <p>3414 Фахівець із конференц-сервісу</p> <p>3419 Організатор з постачання</p> <p>3423 Організатор з персоналу</p> <p>КВЕД ДК 009:2010:</p> <p>55.10 Діяльність готелів і подібних засобів тимчасового розміщування</p> <p>55.20 Діяльність засобів розміщування на період відпустки та іншого тимчасового проживання</p> <p>55.30 Надання місць кемпінгами та стоянками для житлових автофургонів і причепів</p> <p>55.90 Діяльність інших засобів тимчасового розміщування</p> <p>56.10 Діяльність ресторанів, надання послуг</p>

	<p>мобільного харчування 56.21 Постачання готових страв для подій 56.29 Постачання інших готових страв 56.30 Обслуговування напоями</p> <p><i>International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08):</i> 3332 Conference and Event Planners 4221- Travel Consultants and Clerks 4224 - Hotel Receptionists 4226 – Receptionists (general) Отримання професійних сертифікатів за результатами проходження виробничої та організаційної (міжнародної) практики.</p>
Академічні права випускників	<p>Можливість продовження навчання за програмою другого (магістерського) рівня вищої освіти циклу FQ-EHEA, 7 рівня EQF-LLL та 8 рівня НРК України. Академічна мобільність.</p>
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Студентоцентроване, проблемно-орієнтоване навчання, індивідуальна освітня траєкторія, використання дистанційних технологій в освітньому процесі – система Moodle (https://el.puet.edu.ua/), Google-платформи навчання на основі самостійних досліджень тощо.</p> <p>Викладання проводиться у вигляді: лекцій, семінарів, практичних занять, самостійної роботи, індивідуальних, виїзних практичних занять на виробництві, майстер-класи, кейси, ділові ігри тощо.</p>
Оцінювання	<p>Поточний та підсумковий контроль знань (опитування, контрольні та індивідуальні завдання, тестування тощо), заліки та екзамени (усні та письмові), презентації, захист звітів з практик, публічний захист кваліфікаційної роботи та атестаційного екзамену.</p>
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	<p>Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми діяльності суб'єктів готельного і ресторанного бізнесу, що передбачає застосування теорій та методів системи наук, які формують концепції гостинності і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.</p>

<p>Загальні компетентності</p>	<p>ЗК 01. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, вести здоровий спосіб життя.</p> <p>ЗК 02. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо, реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p>
	<p>ЗК03.Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>ЗК 04. Навички використання комунікаційних технологій.</p> <p>ЗК 05.Здатність працювати в команді.</p> <p>ЗК 06. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>ЗК 07. Цінування та повага мультикультурності.</p> <p>ЗК 08. Навики здійснення безпечної діяльності</p> <p>ЗК 09.Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>ЗК 10. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>ЗК 11. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК12. Здатність усвідомлювати соціальну значущість роботи в індустрії гостинності, застосовувати принципи деонтології при виконанні професійних обов'язків.</p>
<p>Спеціальні компетентності</p>	<p>СК01. Розуміння предметної області і специфіки професійної діяльності.</p> <p>СК02. Здатність організувати сервісно-виробничий процес з урахуванням вимог і потреб споживачів та забезпечувати його ефективність.</p> <p>СК03. Здатність використовувати на практиці основи діючого законодавства в сфері готельного та ресторанного бізнесу та відстежувати зміни.</p> <p>СК04. Здатність формувати та реалізовувати ефективні зовнішні та внутрішні комунікації на підприємствах сфери гостинності, навички взаємодії.</p> <p>СК05.Здатність управляти підприємством, приймати</p>

рішення у господарській діяльності суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

СК 06. Здатність проектувати технологічний процес виробництва продукції і послуг та сервісний процес реалізації основних і додаткових послуг у підприємствах (закладах) готельно-ресторанного та рекреаційного господарства

СК 07. Здатність розробляти нові послуги (продукцію) з використанням інноваційних технологій виробництва та обслуговування споживачів.

СК 08 Здатність розробляти, просувати, реалізовувати та організовувати споживання готельних та ресторанних послуг для різних сегментів споживачів.

СК 09. Здатність здійснювати підбір технологічного устаткування та обладнання, вирішувати питання раціонального використання просторових та матеріальних ресурсів, ефективної експлуатації інженерного обладнання підприємств.

СК 10. Здатність працювати з технічною, економічною, технологічною та іншою документацією та здійснювати розрахункові операції суб'єктом готельного та ресторанного бізнесу .

СК 11. Здатність виявляти, визначати й оцінювати ознаки, властивості і показники якості продукції та послуг, що впливають на рівень забезпечення вимог споживачів у сфері гостинності;

СК 12. Здатність ініціювати концепцію розвитку бізнесу, формулювати бізнес-ідею розвитку суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

СК 13.Здатність здійснювати планування, управління і контроль діяльності суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

СК 14. Здатність надавати послуги з бронювання, прийому, розміщення, реєстрації та виїзду гостей у засобах розміщення.

СК 15. Забезпечити координацію роботи персоналу служби фронт-офісу.

СК 16. Здатність розробляти об'ємно-планувальні рішення підприємств готельного та ресторанного господарства, виконувати технологічне проектування готельного підприємства.

СК 17. Здатність використовувати сучасні системи

	<p>автоматизованого проектування для прийняття ефективних проектних та дизайнерських рішень щодо об'єктів готельного підприємства.</p> <p>СК 18. Здатність оцінювати стан розвитку підприємства та визначати необхідність інновацій у готельно-ресторанній сфері.</p> <p>СК 19. Володіння основними методами, способами та засобами проведення наукових досліджень стану та перспектив розвитку готельно-ресторанного підприємства, його структурних підрозділів, потреб споживачів.</p> <p>СК20. Здатність застосовувати навички, реалізовувати та управляти технологією проведення внутрішнього аудиту в готелі.</p> <p>СК21. Здатність демонструвати усвідомлену поведінку на основі традиційних загальнолюдських цінностей гостинності.</p> <p>СК22 Здатність розробляти та презентувати пропозиції щодо потреб розвитку готельно-ресторанного бізнесу та у співпраці з зацікавленими сторонами реалізовувати інновації на підприємстві для підвищення ефективності його діяльності.</p> <p>СК 23 Здатність засвоювати знання особливостей роботи сомельє та інших трендових професій, професійні обов'язки та їх інтереси.</p> <p>СК24 Здатність розробляти заходи щодо створення «продаючого» меню ресторану, використовувати технології збільшення продажів, проводити оцінку сукупної ефективності меню.</p> <p>СК25 Здатність виявляти проблемні місця в обслуговуванні споживачів ресторанних послуг, здійснювати оцінку рівня їх задоволеності, визначати вузькі місця в обслуговуванні та усувати їх.</p> <p>СК26 Здатність класифікувати вина та технології їх виробництва для вирішення практичних завдань та запровадження інноваційних технологій обслуговування споживачів.</p>
7 – Програмні результати навчання	
<p>РН 01. Знати, розуміти і вміти використовувати на практиці основні положення законодавства, національних і міжнародних стандартів, що регламентують діяльність суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.</p> <p>РН 02. Знати, розуміти і вміти використовувати на практиці базові поняття з теорії готельної та ресторанної справи, організації обслуговування споживачів та діяльності суб'єктів ринку готельних та</p>	

ресторанних послуг, а також суміжних наук.

РН 03. Вільно спілкуватися з професійних питань державною та іноземною мовами усно і письмово.

РН 04. Аналізувати сучасні тенденції розвитку індустрії гостинності та рекреаційного господарства.

РН 05. Розуміти принципи, процеси і технології організації роботи суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

РН 06. Аналізувати, інтерпретувати і моделювати на основі існуючих наукових концепцій сервісні, виробничі та організаційні процеси готельного та ресторанного бізнесу.

РН 07. Організувати процес обслуговування споживачів готельних та ресторанних послуг на основі використання сучасних інформаційних, комунікаційних і сервісних технологій та дотримання стандартів якості і норм безпеки.

РН 08. Застосовувати навички продуктивного спілкування зі споживачами готельних та ресторанних послуг

РН 09. Здійснювати підбір технологічного устаткування та обладнання, вирішувати питання раціонального використання просторових та матеріальних ресурсів, ефективної експлуатації інженерного обладнання підприємств.

РН 10. Розробляти нові послуги (продукцію), використовуючи сучасні технології виробництва та обслуговування споживачів.

РН 11. Застосовувати сучасні інформаційні технології для організації роботи закладів готельного та ресторанного господарства.

РН 12. Здійснювати ефективний контроль якості продуктів та послуг закладів готельного і ресторанного господарства.

РН 13. Визначати та формувати організаційну структуру підрозділів, координувати їх діяльність, визначати їх завдання та штатний розклад, вимоги до кваліфікації персоналу.

РН 14. Організувати роботу в закладах готельного і ресторанного господарства, відповідно до вимог охорони праці та протипожежної безпеки

РН 15. Розуміти економічні процеси та здійснювати планування, управління і контроль діяльності суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу.

РН 16. Виконувати самостійно завдання, розв'язувати задачі і проблеми, застосовувати їх в різних професійних ситуаціях та відповідати за результати своєї діяльності.

РН 17. Аргументовано відстоювати свої погляди у розв'язанні професійних завдань при організації ефективних комунікацій зі споживачами та суб'єктами готельного та ресторанного бізнесу.

РН 18. Презентувати власні проекти і розробки, аргументувати свої пропозиції щодо розвитку бізнесу.

РН 19. Діяти у відповідності з принципами соціальної відповідальності та громадянської свідомості

РН 20. Розуміти вимоги до діяльності за спеціальністю, зумовлені необхідністю забезпечення сталого розвитку України, її зміцнення як демократичної, соціальної, правової держави.

РН 21. Розуміти і реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності вільного демократичного суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

РН 22. Зберігати та примножувати досягнення і цінності суспільства на основі розуміння місця предметної області у загальній системі знань, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя.

РН 23. Володіти теоретичними основами і практичними навичками діяльності служби фронт-офісу, методами отримання, узагальнення і використання інформації, вміти застосовувати комп'ютерну техніку і програмне забезпечення для вирішення професійних задач.

РН 24. Здатність аналізувати ефективність технологічних процесів виробництва та надання послуг підприємствами готельно-ресторанного господарства, моделювати процеси виробництва та обслуговування.

РН 25. Володіти комунікаційними навичками, забезпечувати формування організаційної структури підприємств готельно-ресторанного господарства, розраховувати штатну чисельність працівників, аналізувати продуктивність праці.

РН 26. Забезпечувати техніко-економічне обґрунтування проектних рішень підприємств готельного та ресторанного господарства з урахуванням нормативних вимог і сучасних дизайнерських концепцій; володіти навичками розробки завдань на проектування підприємств готельного господарства.

РН 27. Знати і вміти використовувати на практиці методику проведення внутрішнього аудиту та контролю готелю.

РН 28. Володіти навичками основ проектування, реконструкції та дизайну об'єктів готельного господарства за допомогою сучасних графічних редакторів.

РН 29. Володіти навичками створення сприятливого індивідуального іміджу і підтримки реноме своєї організації.

РН 30. Розробляти та презентувати свої пропозиції щодо розвитку готельно-ресторанного бізнесу, аргументуючи результатами аналізу процесів фронт-і бек-офісу підприємства, та впроваджувати в практику підприємства інновації для їх реалізації у співпраці з зацікавленими сторонами.

РН 31 Здатність до формування знань і практичних умінь та навичок, планування і реалізації виробничих завдань у барах. Способи управління технологічними процесами щодо випуску високоякісної барної продукції, основні форми організації виробництва обслуговування, функціонування різних типів барів.

РН 32 Здатність до планування, організації та проведення спеціальних форм обслуговування, управління торговельно-виробничим процесом в закладах ресторанного господарства, під час надання кейтерингових

послуг.

РН 33 Здатність застосовувати автоматизовану систему управління рестораном, для підвищення лояльності споживачів послуг, збільшення прибутку, зниження витрат, прискорення процесу обслуговування, мінімізацію помилок у роботі ресторану

РН 34. Знати, розуміти: теоретичні основи роботи барів, їх класифікацію, особливості функціонування.

РН 35. Використовувати набуті знання класифікації вин та технології їх виробництва для вирішення практичних завдань та запровадження інноваційних технологій обслуговування споживачів.

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми

Кадрове забезпечення	Викладання навчальних дисциплін на ОП забезпечують професорсько-викладацький склад кафедри готельно-ресторанної та курортної справи (професорів, докторів наук – 1 особа, доцентів, кандидатів наук – 8 осіб, 2 старших викладача, 2 асистенти, а також науково-педагогічні працівники інших кафедр університету. Науково-педагогічні працівники, які реалізують виконання ОП, володіють високою педагогічною майстерністю, мають відповідну кваліфікацію, професійні компетентності та досвід у сфері освітньої та наукової діяльності. До освітнього процесу залучаються практики та професіонали у сфері послуг. Гарант спеціальності та науково-педагогічний склад, що забезпечує реалізацію ОП, відповідають вимогам, визначеним Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти.
Матеріально-технічне забезпечення	Матеріально-технічне забезпечення навчальних спеціалізованих лабораторій і кабінетів відповідає сучасним вимогам та дозволяє у повному обсязі забезпечити якісне надання освітніх послуг з навчальних дисциплін ОП. Обладнання лекційних аудиторій, лабораторій та спеціалізованих кабінетів, що забезпечують навчальний процес за ОП у відповідності до навчального плану в університеті (№/площа м ²): 1).Кабінет проектування та інформаційних технологій готельного господарства, №228/60,3; 2). Кабінет організації роботи готелю, №232/60,1; 3). Кабінет організації роботи ресторану, №535/47,1; 4).Навчальна (лекційна) аудиторія, №230/61,7; 5).Навчальні аудиторії, 112/53,1м ² ; 112а/24,8; 6).Кабінет для проведення консультацій зі студентами

	<p>№ 231/16,1; 7).Лабораторія організації ресторанного обслуговування НВК / 1827,7; 8). Лабораторія кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства 109/100,0; 9). Лінгафонний кабінет кафедри ділової іноземної мови № 436/40,4; 10). лабораторії кафедри документознавства та інформаційної діяльності в економічних системах №131/91,8; №132/92,1; 11).Лабораторія кафедри менеджменту №437/94,5; 12).Спеціалізований кабінет кафедри правознавства №313/43,4; 13).Лекційні аудиторії на 56-110 посадочних місць з мультимедійним комплексом (ПК з підключенням до локальної і глобальної мереж, стаціонарний мультимедійний проектор) №213, №214, №411а; 14). Електронні читальні зали № 1 (135)/186,0, № 2 (143)/554,0; 15). Медіатека № (136)/140,7; 16). Спорткомплекс «Олімп» / 3209,4. Проведення практик відбувається на базі сучасних вітчизняних готельно-ресторанних комплексів та за кордоном (у Туреччині, Болгарії, Польщі, Німеччині, США, Китаї).</p>
<p>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</p>	<p>Викладання усіх навчальних дисциплін, написання кваліфікаційної роботи, проходження навчальних та виробничих практик забезпечено підручниками, навчально-методичними посібниками, методичними рекомендаціями, програмами практик та авторськими дистанційними курсами викладачів ПУЕТ.</p>

<p>9 – Академічна мобільність</p>	
<p>Націона-льна кредитна мобіль-ність</p>	<p>Здобувачі можуть навчатися, стажуватися чи проводити наукову діяльність в іншому закладі вищої освіти або науковій установі на території України. Для цього їм встановлюється індивідуальний графік навчання, який дозволяє виконувати навчальний план дистанційно.</p>
<p>Міжнародна кредитна мобіль-ність</p>	<p>Здобувачі на основі двосторонніх договорів між Університетом та навчальними закладами країн-партнерів мають можливість брати участь у великій кількості різноманітних програм академічної мобільності, таких як Global UGRAD (США), «Mevlana</p>

	» (Туреччина), Erasmus+ (ЄС), Katowice School of Economics (Республіка Польща) Utenos kolegija, University of Applied Sciences (Литовська Республіка); Universidad de Granada (Королівство Іспанія); Vidzeme University of Applied Sciences (Латвійська Республіка); West University of Timisoara (Румунія); Mardin Artuklu University (Турецька Республіка).
Навчан-ня іноземців та осіб без громадянства	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти здійснюється на загальних умовах з додатковою мовною підготовкою. Умови прийому на навчання: https://vstup.puet.edu.ua/wp-content/uploads/2016/02/Pravyla-pryjomu-do-Vyshhogo-navchalnogo-zakladu-Ukoopspilky-Poltavskyj-universytet-ekonomiky-i-torgivli-u-2017-rotsi.pdf

2. Перелік компонентів освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонентів ОПП

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми (навчальні дисципліни, курсові проекти, практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
Обов'язкові навчальні дисципліни		142	
Цикл загальної підготовки (ЗП)		30	
OK01	Ділова українська мова	3	залік
OK02	Іноземна мова	7	залік, екзамен
OK03	Іноземна мова в готельно-ресторанній справі	3	залік
OK04	Ділова іноземна мова	3	екзамен
OK05	Практична психологія в готельно-ресторанному бізнесі	3	залік
OK06	Прикладна математика	3	екзамен
OK07	Персональний розвиток та лідерство	3	залік
OK08	Підприємницьке право	3	екзамен
OK09	Фізичне виховання	2	залік

Цикл професійної підготовки		112	
OK10	Основи культури гостинності і споживання їжі	4	екзамен
OK11	Основи барної справи	4	екзамен
OK12	Ресторани в готельній індустрії	4	екзамен
OK13	Основи туризмознавства	4	залік
OK14	Основи готельної індустрії	4	екзамен
OK15	Служба матеріально-технічного забезпечення готелю	4	залік
OK16	Основи класичної кулінарії	5	екзамен
OK17	Сучасні кулінарні тренди	4	екзамен
OK18	Безпека життєдіяльності та охорона праці в готельній та ресторанній індустрії	4	екзамен
OK19	Фронт-офіс	5	екзамен
OK20	Ресторанний кейтеринг	4	екзамен
OK21	Організація роботи номерного фонду	5	екзамен
OK22	Енологія та наука про напої	4	залік
OK23	Економіка в готелях і ресторанах	3	залік
OK24	Обладнання в готелях та ресторанах	3	екзамен
OK25	Барна справа і організація роботи сомельє	4	залік
OK26	Якість обслуговування в готелях і ресторанах	3	залік
OK27	Організація роботи готелів	6	екзамен
OK28	Організація роботи ресторанів	6	екзамен
OK29	Основи наукових досліджень	3	залік
OK30	Проектування готельного підприємства	4	екзамен
OK31	Експертиза якості надання послуг в готельно-ресторанній індустрії	3	екзамен
OK32	Внутрішній аудит та контроль в готелі	3	залік
OK33	Проектування готелів та ресторанів з використанням графічних редакторів	4	екзамен
OK34	Професійна етика та етикет в готельно-ресторанній індустрії	3	екзамен
OK35	Інновації в готелях і ресторанах	3	залік
OK36	Дослідження поведінки споживачів готельних та ресторанних послуг	3	екзамен

OK37	Стратегічний менеджмент в готельно-ресторанному бізнесі	3	залік
OK38	Бізнес-планування в готельно-ресторанному господарстві	3	залік
Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми (навчальні дисципліни, курсові проекти, практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
Вибіркові навчальні дисципліни		60	
ВК1 ВК2 ВК3 ВК4 ВК5 ВК6	Навчальні дисципліни загальноуніверситетського вибору*	<u>30</u> 5 5 5 5 5	залік
ВК1 ВК2 ВК3 ВК4 ВК5 ВК6	Навчальні дисципліни професійного вибору**	<u>30</u> 5 5 5 5 5	залік
Практична підготовка		30	
OK39	Виробнича практика	17	залік
OK40	Комплексна бакалаврська практика	4	залік
OK41	Організаційна (міжнародна) практика	8	залік
OK42	Університетська освіта	1	залік
Підсумкова атестація		8	
OK43	Кваліфікаційна робота	6	
OK44	Атестаційний екзамен	2	екзамен
Всього		240	

**Перелік навчальних дисциплін загальноуніверситетського вибору формується щороку та розміщується на платформі дистанційного навчання в модулі*

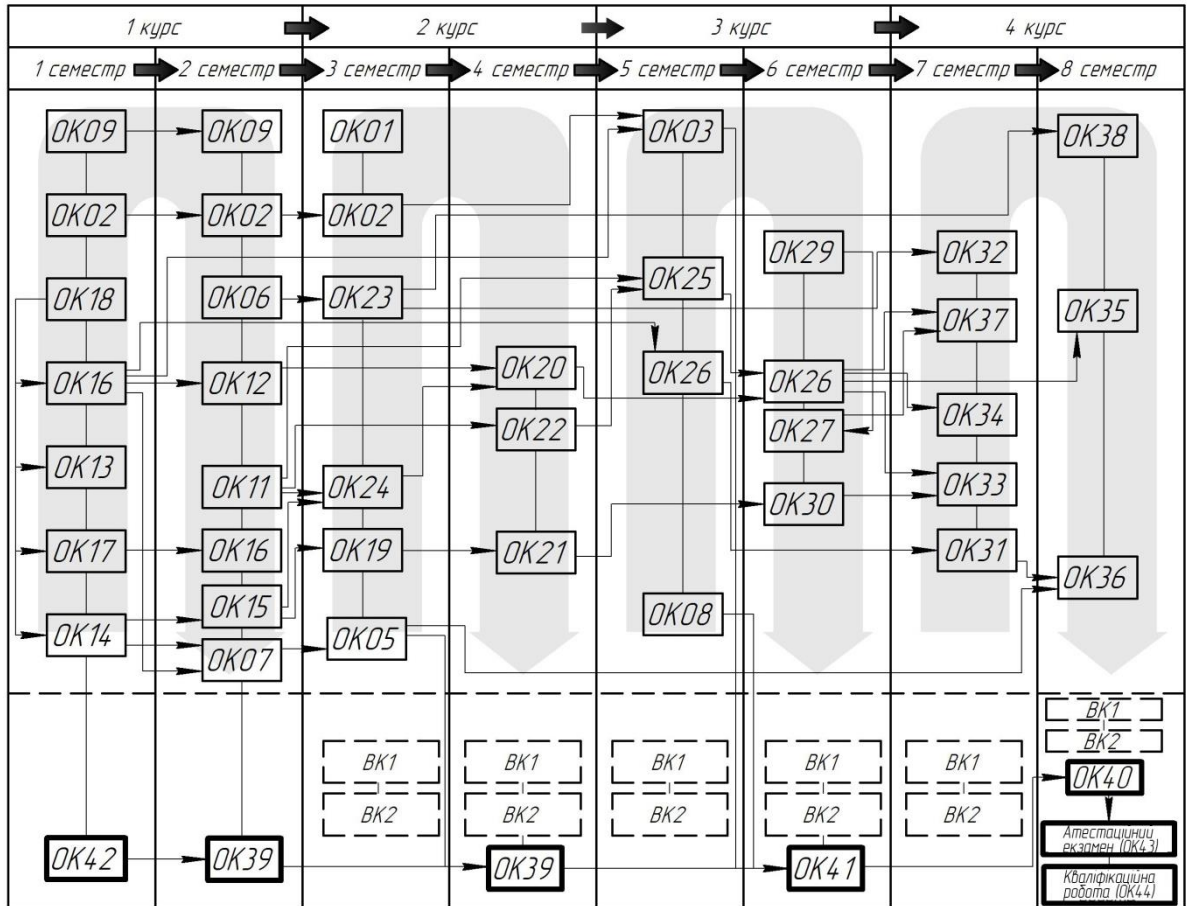
«Вибір навчальних дисциплін» <https://el.puet.edu.ua/vybirkovi-dystrypliny/>

***Перелік навчальних дисциплін професійного вибору:*

1. НАССР у готелі.
2. НАССР у ресторані.

3. Практикум з комп'ютерних технологій у готельному бізнесі.
4. Конкурентоспроможність закладів готельно-ресторанного бізнесу.
5. Автоматизація управління ресторанами «Сервіо».
6. Виставкова діяльність.
7. Ціни в меню закладів ресторанного господарства.
8. Тенденції розвитку підприємств ресторанного господарства.
9. Сервісна діяльність.
10. Управління якістю продукції та послуг в готельно-ресторанному господарстві.

2.2. Структурно-логічна схема освітнього процесу



Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі атестаційного екзамену і публічного захисту кваліфікаційної роботи.
Вимоги до кваліфікаційної роботи	<p>Кваліфікаційна робота – це самостійна робота, що поєднує теоретичну та практичну підготовку в межах складових ОП підготовки студентів. Кваліфікаційна робота передбачає розв’язання спеціалізованої задачі або практичної проблеми у діяльності суб’єктів готельного і ресторанного бізнесу, що передбачає застосування теорій та методів готельно-ресторанної справи і характеризується комплексністю та невизначеністю умов. Виконання кваліфікаційної роботи є етапом навчання, що підтверджує вміння застосовувати студентами фундаментальні та прикладні знання, узагальнювати результати проходження практики на підприємствах готельного і ресторанного господарства. Вона є кваліфікаційним документом, на підставі якого екзаменаційна комісія (далі – ЕК) визначає рівень теоретичної підготовки випускника, його готовність до самостійної роботи за фахом і приймає рішення щодо присвоєння відповідної кваліфікації та видачу диплома. У кваліфікаційній роботі не повинно бути академічного плагіату, фальсифікації та фабрикації.</p> <p>Кваліфікаційна робота перевіряється на плагіат (http://puet.edu.ua/sites/default/files/polozhennya_pro_zapobigannyavyradkiv_akademichnogo_plagiatu.pdf) та оприлюднюється у репозитарії університету (http://dspace.puet.edu.ua/).</p>
Вимоги до публічного захисту (демонстрації) (за наявності)	<p>У процесі публічного захисту здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти повинен показати вміння чітко і упевнено викладати зміст проведених досліджень, аргументовано відповідати на запитання та вести дискусію. Доповідь студента повинна супроводжуватися презентаційними матеріалами та пояснювальною запискою, призначеними для загального перегляду.</p> <p>Ухвалення ЕК рішення про присудження ступеня бакалавра з готельно-ресторанної справи та видачу диплома бакалавра за результатами підсумкової атестації студентів оголошуються після оформлення в установленому порядку протоколів засідань ЕК.</p>

Вимоги до атестаційного екзамену	<p>Атестаційний екзамен за фахом спрямований на перевірку досягнення результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти та освітньою програмою. Оцінювання рівня якості підготовки бакалавра під час атестаційного екзамену здійснюють члени ЕК на основі встановлених правил, принципів, критеріїв, системи і шкали оцінювання. Атестаційний екзамен здійснюється в письмовій формі, з використанням системи Moodle, Open Test(тестування).</p>
Документи, які отримує випускник на основі успішного проходження атестації	<p>Документ встановленого зразка про присудження ступеня бакалавра із присвоєнням кваліфікації: Бакалавр з готельно-ресторанної справи.</p>

