

Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі» на освітньо-професійну програму «Готельно-ресторанна справа»

другого рівня вищої освіти

Період громадського обговорення освітньої програми – з 16 березня 2022 р. по 16 квітня 2022 р.

<http://puet.edu.ua/sites/default/files/pr-oop22-grs-m.pdf>

Категорія стейкхолдерів	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання)	Зміст пропозиції (-й) та її (їх) обґрунтування	Примітка про врахування / неврахування
Академічна спільнота	Войнаш Лідія Герасимівна	Директорка Департаменту кадрової політики, освіти і науки Укркоопспілки	<p>Пропозиція: ввести навчальну практику з Servio pos для автоматизації ресторанного бізнесу hms та Servio hms для автоматизації готельного бізнесу за рахунок науково-педагогічної практики.</p> <p>Обґрунтування: для підвищення набуття майбутніми спеціалістами сфери обслуговування готельно-ресторанного бізнесу знань з автоматизованою системою управління готелем HMS «Servio» для створення високого рівня комфорту споживачів готельних послуг.</p>	Пропозиція врахована.
	Капліна Тетяна Вікторівна	Завідувач кафедри готельно-ресторанної та курортної справи	<p>Пропозиція: ввести в освітню програму ОК «Управління розкішними брендами».</p> <p>Обґрунтування: набуття навичок розробки бренд-стратегій готельного підприємства в залежності від ринкових умов, засвоєння основних концепцій та принципів позиціонування розкішного бренду.</p>	Пропозиція врахована. Введено ОК «Управління розкішними брендами».
Стейкхолдер, роботодавець	Однойко Наталія Олександрівна	Директор готелю «Алмаз»	<p>Пропозиція: об'єднання дисциплін «Інноваційні ресторани технології» та «Інноваційні технології у готельному господарстві» у єдиний ОК «Інноваційні технології в готельно-ресторанному господарстві».</p> <p>Обґрунтування: для дотримання єдності ОК зі спеціальності і можливості розширення переліку навчальних дисциплін другого (магістерського рівня підготовки).</p>	Пропозиція врахована.

	Балабан Микола Петрович	Власник мережі ресторанних закладів «Криниця» м. Полтава	<p>Пропозиція: ввести в освітню програму ОК, що пов'язаний із розвитком емоційного інтелекту керівника.</p> <p>Обґрунтування: набуття навичок володіння емоційними компетенціями для ефективного здійснення професійної діяльності.</p>	Пропозиція врахована. Введено ОК «Розвиток емоційного інтелекту керівника»
Стейкхолдер, здобувач вищої освіти 2021 року набору	Галенко Євгеній Валерійович	ГРСМ-11	<p>Пропозиція: вибіркову дисципліну професійного спрямування «Екологізація готельно-ресторанного господарства» включено до обов'язкових ОК.</p> <p>Обґрунтування: входження України в Європейський освітній простір, екологічна відповідальність готелів і ресторанів, як об'єктів бізнесу перед суспільством за наслідки їх діяльності є на часі, що і обумовило введення до ОК навчальної дисципліни як обов'язкової.</p>	Пропозиція врахована.
	Остапенко Юлія Володимирівна	ГРСМ-11	<p>Пропозиція: до циклу вибіркової дисципліни професійного спрямування впровадити ОК «Курортологія».</p> <p>Обґрунтування: набуття навичок володіння знаннями з питань сучасного стану курортної справи в Україні.</p>	Пропозиція врахована.