

**Пропозиції стейкхолдерів щодо удосконалення освітньо-професійної програми
«Готельно-ресторанна справа» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»**

Категорія	Прізвище, ім'я, по батькові	Місце роботи (навчання)	Зміст пропозиції (-й) та її (їх) обґрунтування	Примітка про врахування / неврахування
			Удосконалення ОП у 2018 р.	
НПП	Капліна Тетяна Вікторівна	Гарант ОП, завідувач кафедри ГРКС	<p>Пропозиція: передбачити суттєві якісні зміни в діючу ОП (мета, ОК, ЗК, ПК, ПРН матриці ОП) у відповідності до стратегії розвитку ПУЕТ. Метою ОП ГРС першого рівня ВО ВНЗУ ПУЕТ є: задоволення потреб громадян, суспільства і держави в якісній вищій освіті, підготовка висококваліфікованих фахівців готельно-ресторанної справи для вітчизняного та міжнародного ринку праці, сприяння інтеграції до європейського і світового освітнього простору. Цілі навчання за ОП ГРС ВНЗУ ПУЕТ: підготовка соціально мобільних, конкурентоспроможних висококваліфікованих фахівців для організації сервісної та виробничо-технологічної діяльності суб'єктів готельного та ресторанного бізнесу, які володіють загальними й спеціальними (фаховими) компетентностями, достатніми для успішного розв'язання спеціалізованих складних задач і практичних проблем у</p>	Пропозиція врахована.

			сфері готельного і ресторанного бізнесу, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов.	
			ОП 2019 р. (Перегляд і оновлення)	
Стейкхолдер, випускниця ОП ГРС 2017 року	Шаповаленко Яна Геннадіївна	Intertainment manager Hanadu Makadi Bay. Єгипет	Пропозиція: збільшити кількість кредитів на вивчення іноземної мови. Враховуючи, що рівень знань іноземної мови ЗдВО різний, то виключити із назви ОК «Іноземна мова» додаток «початковий рівень», тим більше, що ЗдВО розподіляються по групам за рівнем володіння мовою (англійською або німецькою). Обґрунтування: для підвищення рівня розмовної практики ЗдВО.	Пропозиція врахована. Збільшено на 2 кредити у 2019 р. ОК «Іноземна мова».
Стейкхолдер, здобувач вищої освіти 2018 року набору	Мукомел Аліна Вікторівна	ГРС – 21	Пропозиція: перенести НД «Ділова іноземна мова» з 8 сем. на 7 сем. Обґрунтування: ЗдВО у 8 сем. мають можливість підвищити рівень знань з іноземних мов за рахунок вибірових дисциплін, а у 7 сем. цю можливість вони будуть мати за рахунок обов'язкової НД.	Пропозиція врахована.
Стейкхолдер, здобувач вищої освіти 2018 року набору	Шмиголь Юлія Юріївна	ГРС – 23	Пропозиція: виключити із переліку обов'язкових ОК НД «Управлінські інформаційні системи в готельно-ресторанній індустрії, яка викладалася у 3 семестрі. Обґрунтування: до ОК професійного вибору ЗдВО включено «Практикум з комп'ютерних технологій у готельному бізнесі», «Автоматизація управління	Пропозиція врахована.

			ресторанами «Сервіо» по 5 кр., які за бажанням вони можуть обрати.	
НПП	Володько Ольга Василівна	Доцент кафедри ГРКС	Пропозиція: доцільно перенести НД «Проектування готельного підприємства» з 6 семестру до 5. Обґрунтування: для покращення СЛС викладання НД .	Пропозиція врахована.
Стейкхолдер, роботодавець	Однойко Наталія Олександрівна	Директор готелю «Алмаз»	Пропозиція: збільшити кількість кредитів виробничої практики у 2 і 4 семестрах. Обґрунтування: підвищення рівня формування професійних компетентностей за рахунок збільшення практичної складової.	Пропозиція врахована. Збільшено кількість кредитів виробничої практики з 8 кр., 2 сем.(2018 р.) до 20 кр. 2,4 с.(2019 р.)
НПП	Капліна Тетяна Вікторівна	Гарант ОП, завідувач кафедри ГРКС	Пропозиція: зменшити кількість кредитів в окремих ОК : «Економіка в готелях і ресторанах», «Обладнання в готелях і ресторанах», «Основи барної справи», «Основи готельної індустрії», «Ресторанний кейтеринг». Обґрунтування: у зв'язку зі зміною рекомендованої кількості тижнів у 1 семестрі з 16 на 13.	Пропозиція врахована. Зменшено кількість кредитів: «Економіка в готелях і ресторанах» – з 4 кр. до 3кр.; «Обладнання в готелях і ресторанах» – з 5 кр. до 3 кр.; «Основи барної справи» з 5 кр. до 4 кр.; «Основи готельної індустрії» – з 5 кр. до 4 кр.; «Ресторанний кейтеринг» – з 5 кр. до 4 кр.
			ОП 2020 р. (Перегляд і оновлення)	
Стейкхолдер,	Фіногенова Юлія	ГРС – 34	Пропозиція: на першому курсі у 1 семестрі	Пропозиція врахована.

здобувач вищої освіти	Романівна		виключити ОК «Історія та культура України» з циклу обов'язкових. Обґрунтування: у зв'язку з повторенням програми, що викладалася при отриманні базової середньої освіти, і розширенням переліку дисциплін вільного вибору («Історія Європейської цивілізації» 2 курс, 2 сем.; «Історія мистецтв» 3 курс, 2 сем).	
Стейкхолдер, здобувач вищої освіти	Карамушка Єгор Павлович	ГРС – 32	Пропозиція: розширити ОК на 1 курсі за рахунок введення ОК «Сучасні кулінарні тренди». Обґрунтування: у зв'язку з потребою розширення вмінь і навичок(технологічних) виробництва сучасної кулінарної продукції у світі.	Пропозиція врахована. Введено ОК «Сучасні кулінарні тренди» (1 курс, 1 семестр, 4 кред.(120 год.).
НПП	Положишникова Людмила Олександрівна	Доцент кафедри ГРКС	Пропозиція: зменшити кількість кредитів в окремих ОК: «Основи туризмознавства» з 5 кр. до 4 кр.; «Прикладна математика» з 4 кр. до 3 кр.; «Практика виробнича» на 3 кр., 2 сем. Перенести викладання ОК «Проектування готельного підприємства» з 5 до 6 сем. Обґрунтування: у зв'язку зі зміною рекомендованої кількості тижнів у 2 семестрі з 15 на 13.	Пропозиція врахована. «Основи туризмознавства» 120 год.; «Прикладна математика» 90 год. Перенесено ОК «Проектування готельного підприємства» з 5-го на 6 семестр.
Стейкхолдер, роботодавець	Чижова Валентина Анатоліївна	Керуюча рестораном «Панорама» м. Полтава, Готельно-	Пропозиція: доцільно перенести ОК «Обладнання в готелях і ресторанах» з 4 семестру до 3 семестру, а «Ресторанний кейтеринг» з 3-го семестру до 4.	Пропозиція врахована.

		ресторанним комплексом «Садиба Буланово», Полтавська обл, с. Буланово.	Обґрунтування: для покращення СЛС викладання НД.	
			ОП 2021 р. (Перегляд і оновлення)	
Стейкхолдер, випускниця ОП ГРС 2017 року	Хіміч Еліна Сергіївна	Виконавчий директор кафе «Feeling Harry» м. Полтава	<p>Пропозиція: зменшити кількість кредитів виробничої практики (на період дії карантину). На 1 курсі передбачити окрім виробничої і навчальну практику. Змінити назву «Комплексна бакалаврська практика» на «Виробнича практика».</p> <p>Обґрунтування: Зменшення кількості кредитів – у зв'язку з Пандемією і закриттям значної мережі підприємств ресторанного і готельного бізнесу. Введення ОК «Навчальна практика» викликана необхідністю протягом 1 кредиту навчитися навичкам і вмінням виробничої діяльності в готелях, кафе, ресторанах, барах.</p>	<p>Пропозиція врахована.</p> <p>На 1 курсі виділено 1 кр. на навчальну і 8 кр. на виробничу практику. На 4 курсі змінено назву практики на «Виробнича» 4 кр. Зменшено на 1 кр. «Організаційна (міжнародна) практика (з 8 кр. до 7).</p> <p>Практика «Університетська освіта» 1 кр. переведена до ОК «Навчальна дисципліна» 1 кр.</p>
Стейкхолдер, здобувач вищої освіти ОП ГРС	Пашківський Богдан Ігорович	ГРС – 41	<p>Пропозиція: збільшити кількість кредитів на вивчення ОК «Ділова іноземна мова» і розподілити її вивчення по роках, починаючи з 3 семестру. ОК «Іноземна мова» збільшити з 3 кредитів до 5.</p> <p>Обґрунтування: для підвищення рівня розмовної ділової комунікації під час</p>	<p>Пропозиція врахована.</p> <p>Збільшено кількість кредитів «Ділова іноземна мова» до 7 і розподілено по семестрам (3,4,7,8). ОК «Іноземна мова» збільшено до 5 кр.(1, 2 семестри).</p>

			закордонних стажувань.	
НПП	Положишникова Людмила Олександрівна	Доцент кафедри ГРКС	Пропозиція: перенести викладання ОК «Сучасні кулінарні тренди» з 1 сем. до 2 сем., а ОК «Основи класичної кулінарії» з 2 семестру до 1 семестру. Обґрунтування: дотримання СЛС викладення матеріалу при формуванні професійних компетентностей.	Пропозиція врахована.
Стейкхолдер, випускник ОП ГРС 2020 р., роботодавець	Лозицький Богдан Васильович	Власник Готельно-ресторанного комплексу «Гостинний двір» вул. Каштанова, 15, смт. Нові Санжари, Полтавської області	Пропозиція: передбачити практикуми з HMS «Сервіо», кейтерингового обслуговування, а також проектного навчання. Обґрунтування: для підвищення рівня формування професійних компетентностей з автоматизації процесів обслуговування в готелях і ресторанах; організації і проведення виїзного обслуговування.	Пропозиція врахована. Передбачено: 1. Практикум із «Хотел Менеджмент Систем» «Сервіо» у 3 семестрі 1 кредит. 2. Практикум із Кейтерингу на 2 курсі у 4 семестрі 1 кредит. 3. Додано у 6 семестрі 3 курсу «Проектне навчання» 1 кредит. 4. Додано у 7 семестрі 4 курсу «Проектне навчання» 1 кредит.
			ОП 2022 р. (Перегляд і оновлення)	
Академічна спільнота	Молчанова Наталія Юріївна	Заступник директора Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти	Пропозиція: передбачити об'єднання практикумів з HMS «Сервіо», кейтерингового обслуговування в один єдиний з назвою «Практикум з ресторанного бізнесу». Збільшити кількість кредитів до 3 на ОК «Проектне навчання» і додати до назви ОК «... зі спеціальності» Обґрунтування: для урахування вимог, що	Пропозиція врахована. Передбачено «Практикум з ресторанного бізнесу» у 5 і 6 сем, 3 кр. ; «Проектне навчання зі спеціальності» у 6 і 7 сем., 3 кред.

			один ОК не може бути менше 3 кредитів.	
Капліна Тетяна Вікторівна	Гарант ОП, завідувач кафедри ГРКС		Пропозиція: зменшити на 1 кредит ОК «Ділова іноземна мова». Обґрунтування: для реалізації пропозицій з практикумів.	Пропозиція врахована. Передбачено «ДІМ» 6 кр. (3,4,7,8 сем.).
Скрипник В'ячеслав Олександрович	Професор кафедри механічної та електричної інженерії, доктор технічних наук Полтавського державного аграрного університету		Пропозиція: включити до переліку навчальних дисциплін вибіркового циклу підготовки – «Готельний бізнес регіону». Обґрунтування: для забезпечення актуальних компетентностей випускника ОП ГРС і врахування тенденцій розвитку Полтавського регіону.	Пропозиція врахована. Включено до переліку навчальних дисциплін вибіркового циклу підготовки – «Готельний бізнес Полтавського регіону».
Гасій Олена Володимирівна	ПУЕТ, Директор Навчально-наукового центру забезпечення якості вищої освіти		Пропозиція: змінити форму контролю ОК «Служба матеріально-технічного забезпечення готелю» з ПМК на екзамен. Обґрунтування: оптимізація процесу контролю з ОК «СМТЗГ», уніфікація методичного підходу до різних рівнів підготовки ЗдВО (початковий і перший рівень ВО).	Пропозиція врахована.
Нестуля Світлана Іванівна	ПУЕТ, Директор Школи лідерства		Пропозиція: замінити ОК «Персональний розвиток та лідерство» на ОК «Особистий розвиток та лідерство» (тренінговий курс). Обґрунтування: використання активних методів навчання для удосконалення навичок «soft skills».	Пропозиція врахована.
Стейкхолдер,	Дика Єлизавета	ГРС – 34	Пропозиція: включити до ОК «Організація	Пропозиція врахована.

здобувач вищої освіти	Тарасівна		<p>роботи ресторанів» тему «Формування ціни в меню закладів ресторанного господарства».</p> <p>Обґрунтування: для розуміння процесу формування ціни при складанні меню.</p>	<p>До каталогу навчальних дисциплін професійного вибору входить «Ціни в меню закладів ресторанного господарства», яку за бажанням ЗдВО може обрати.</p> <p>Але врахували проведення одного виїзного практичного заняття на ресторанному підприємстві «Формування ціни в меню закладу ресторанного господарства».</p>
-----------------------	-----------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------